关于\*\*\*（部门）

申请2024年专业技术岗位用人计划的论证报告

（参考模板）

人事处：

我部门核定编制\*\*个，现有在编人员\*\*人，空编\*\*个。现申报2024年用人计划\*\*个，其中\*\*岗位\*\*个，\*\*岗位\*\*个。现将申请用人计划的论证情况报告如下：

1. **\*\*岗位进人需求**

要求\*\*\*\*专业\*\*学历\*\*周岁以下\*\*人

1. **\*\*学科现有师资情况**

\*\*学科/专业现有师资\*\*人，本年度拟减员\*\*人，详情如下：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 姓名 | 性别 | 年龄 | 所学专业 | 学历  学位 | 现职称 | 入校时间 | 减员时间 |
| 1 |  |  |  |  |  |  | \*\*\*\*年\*\*月 | —— |
| 2 |  |  |  |  |  |  | \*\*\*\*年\*\*月 | \*\*\*\*年\*\*月 |

1. **今后三年\*\*\*\*学科建设和专业发展规划论证情况**

……

（党政负责人双签）

\*\*\*（部门公章）

\*\*年\*\*月\*\*日

**注：模板仅供参考，请各单位结合实际情况攥写。**

**请结合2023年度招聘计划完成情况，贯彻落实学校过紧日子的有关要求，本着从紧、从严的原则，须在本部门人员缺编情况下，经部门领导班子集体研究、充分论证后确定2024年招聘计划。**